

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

SPP長崎エンジニアリング株式会社

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 7月 1日 ~ 2028年 3月31日まで の2年9カ月間

2. 当社の課題

- ・男性中心の職場環境で、女性を受け入れる体制が整っていなかったため、女性の応募が少ない。
- ・重量物を扱う業務が多く、女性に適した業務がないという先入観があるため、女性の採用が進んでいない。
- ・業種の特性上、会社として女性が従事する職場と捉えていなかった。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 : 2名以上女性を採用する

(実施計画)

2025年7月～	女性を受け入れる環境を整備するため、セクハラ研修等を実施する。
2025年7月～	女子学生の応募を増やすため、説明会等で積極的な広報を行う。
2026年3月～	技術職の女性の応募を増やすため、学生向けパンフレットの内容を見直す。
2026年6月～	女子学生を対象とした職場見学会を開催する。
2027年3月～	女子学生の応募を増やすため、採用ページの内容を見直す。

以上